

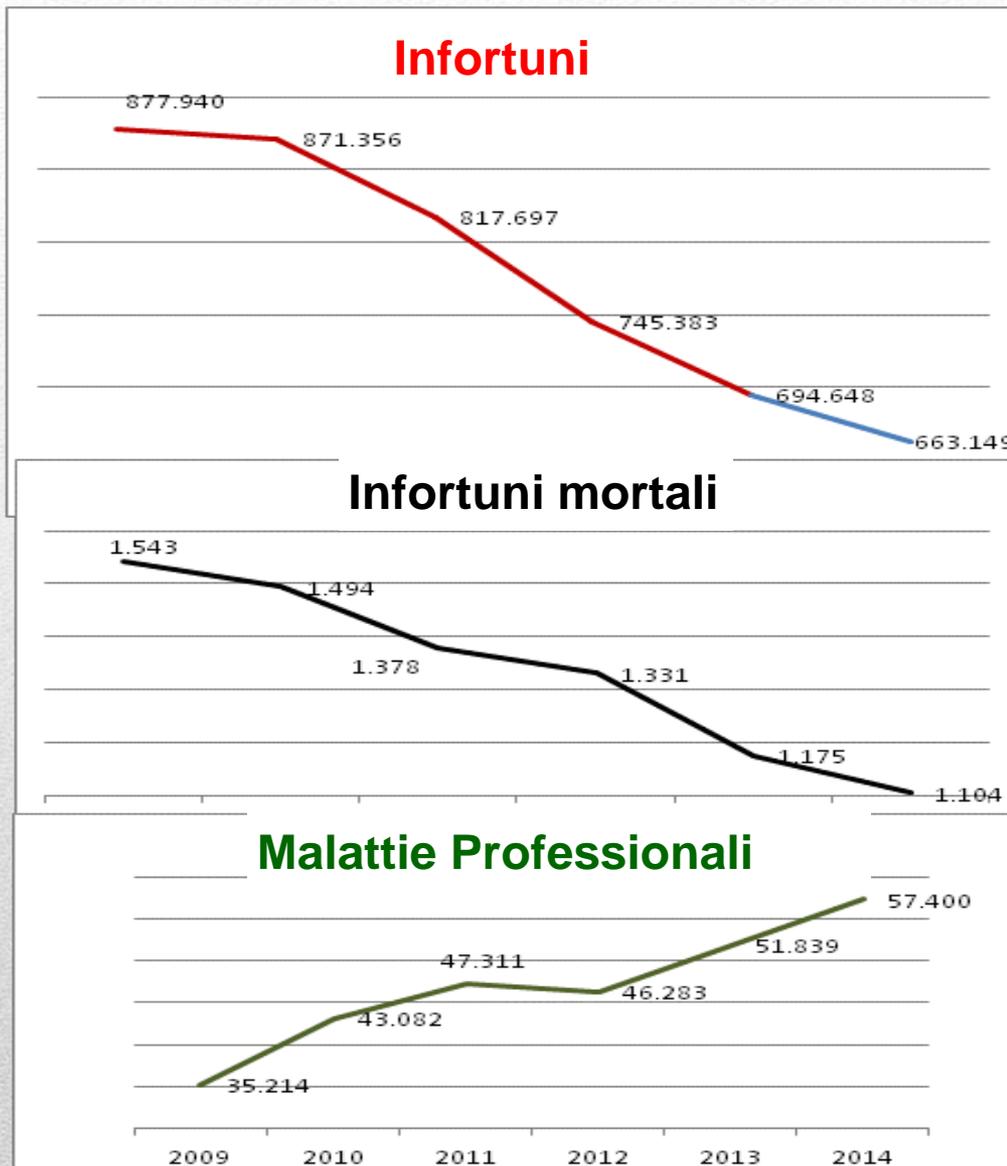


CAMBIA LA COSTITUZIONE: PROBLEMI E PROSPETTIVE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Bologna, 21 ottobre 2016

Sicurezza sul lavoro, oltre la norma la vera
opportunità per le aziende

Eventi denunciati all'INAIL



- 24%

- 28%

+ 63 %

Ogni giorno

INAIL riceve 1700 denunce di infortunio

3 persone muoiono al lavoro

Ogni anno

INAIL riceve 58.000 denunce di MP

18 milioni di giornate lavorative perse per
infortuni ed MP

50 miliardi di Euro e il costo sociale di infortuni
ed MP

SSL: 3,21% PIL

40% (19 MLD) a carico sistema imprese

Costi della non sicurezza nelle organizzazioni



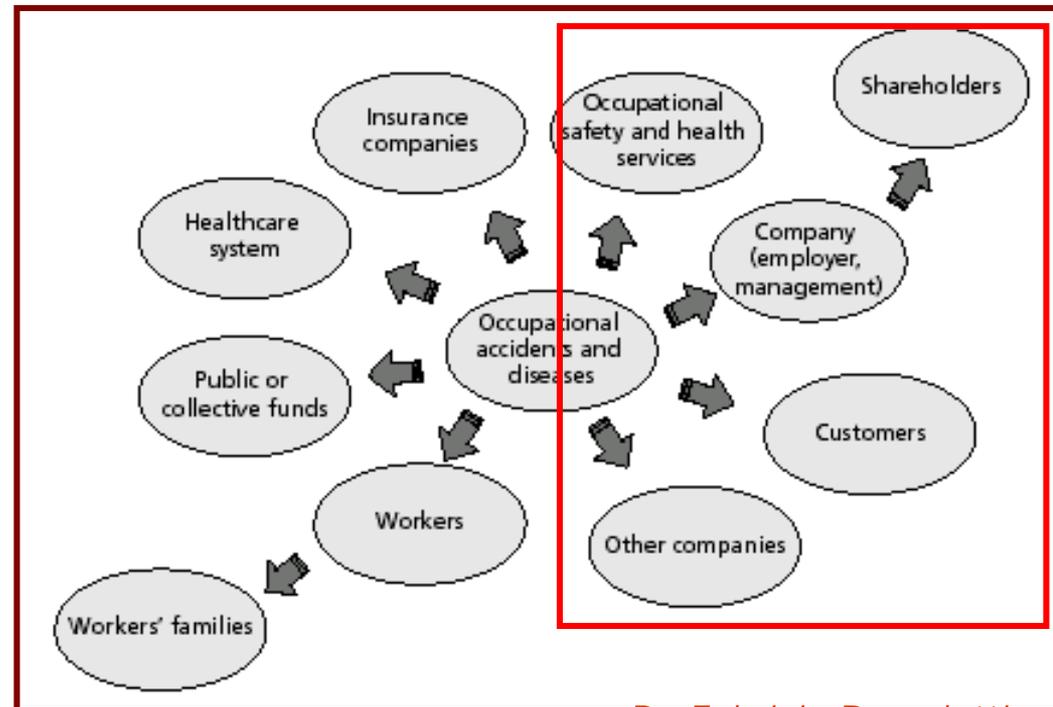
Costi manifesti 1

Costi nascosti 11

Costo sociale complessivo

3 – 4% PIL

Costi non coperti da assicurazione sono molto più elevati dei costi dei premi assicurativi





Costi della non sicurezza nelle organizzazioni

I costi sostenuti dalle organizzazioni sono 45 – 60% del costo complessivo

□ Costi diretti:

- perdita di produzione
- danni alle strutture ed ai macchinari
- formazione per il personale sostitutivo
- ore di straordinario per recuperare la perdita di produzione
- aumento del premio di assicurazione
- spese legali
- rimborso danno biologico

□ Costi indotti:

- danno di immagine
- insoddisfazione del cliente per eventuali ritardi o disservizi nella fornitura
- calo di morale e del senso di attaccamento del personale
- problemi giudiziari: incriminazione penale ed eventuale condanna

INTEGRAZIONE DELLA SICUREZZA NELLA GESTIONE GLOBALE DELL'ORGANIZZAZIONE

QUALI BENEFICI

- miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei cicli produttivi
- migliore "qualità" dei prodotti/servizi realizzati
- riduzione dell'impatto ambientale della produzione
- ottimizzazione delle risorse investite in sicurezza
- diminuzione delle ore lavorative perse per infortuni e malattie
- minori danni a strutture, macchine, produzione per incidenti
- maggiore attaccamento dei dipendenti all'azienda
- autorealizzazione
- diminuzione dei problemi durante i controlli delle autorità di vigilanza
- creazione di una immagine "responsabile" dell'organizzazione

La SSL è elemento di competitività

Integrare la SSL nella gestione complessiva delle organizzazioni

Sviluppare approccio manageriale alla SSL

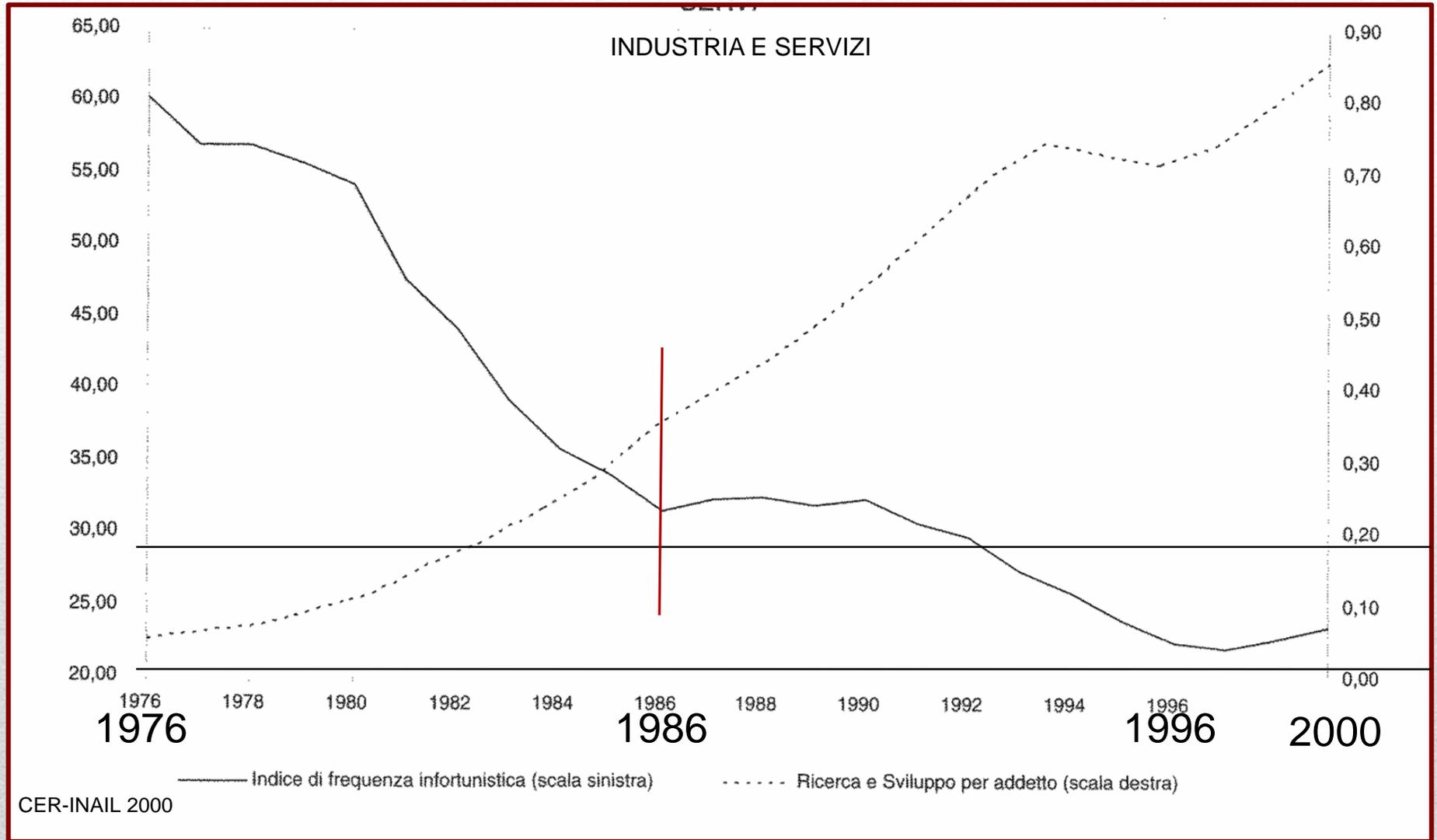
per

**Ridurre frequenza e gravità infortuni ed MP
Tramutare costi sociali in vantaggi economici
per le organizzazioni e per il sistema**

In un'ottica di Responsabilità sociale

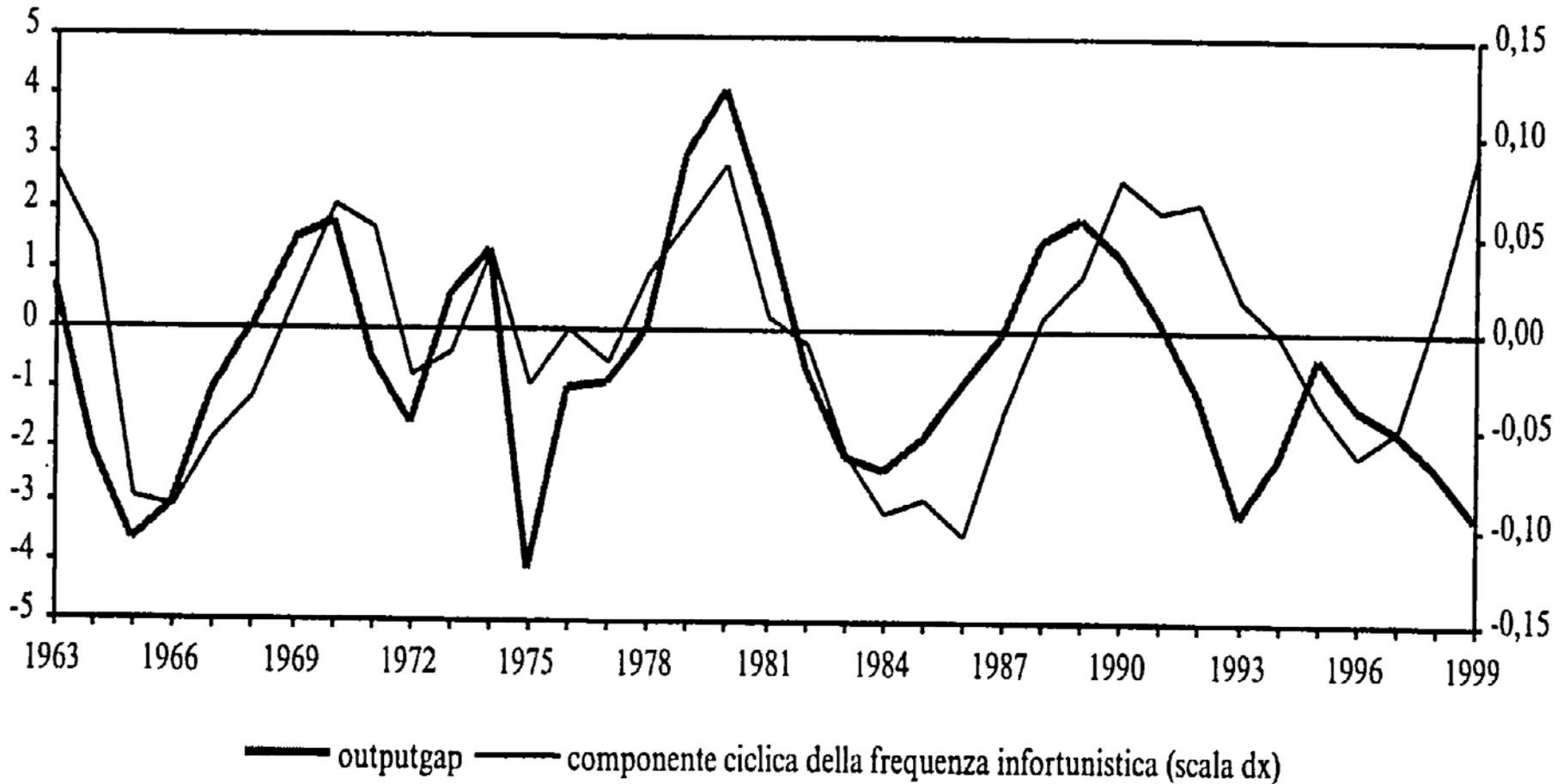
**Attraverso modelli condivisi e partecipati tra le
PARTI INTERESSATE**

INNOVAZIONE TECNOLOGICA ED INFORTUNI



CICLO ECONOMICO ED INFORTUNI

INDUSTRIA E SERVIZI



Approcci alla SSL

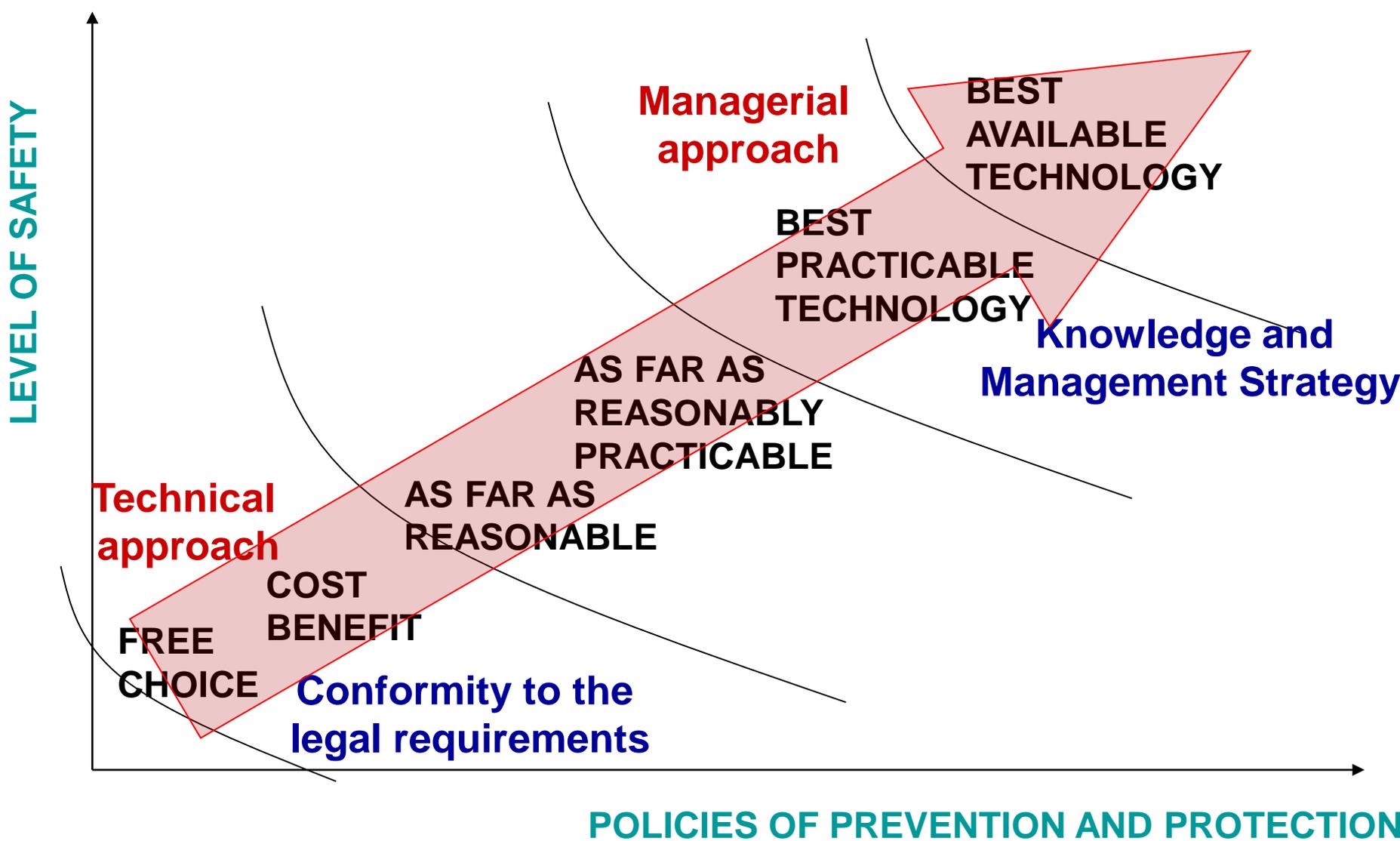
Gestionale

Leggi e regolamenti concernenti la SSL

- Sicurezza attrezzature
- Sicurezza impianti
- Livelli di esposizione
-

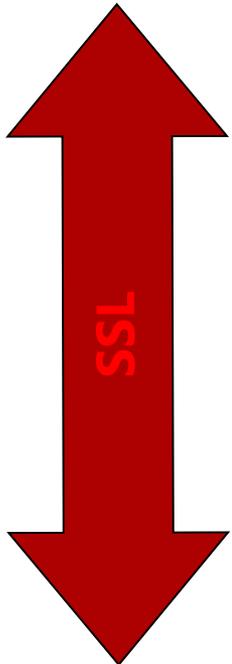
1. *La sicurezza e parte della gestione aziendale*
2. *La sicurezza è direttamente collegata al business*
 - *Ridurre i rischi*
 - *Fornire vantaggi competitivi*
 - *Aiutare le imprese a mantenere la conformità alle leggi*
 - *Migliorare la performance complessiva*

Businesses prevention performance evaluation



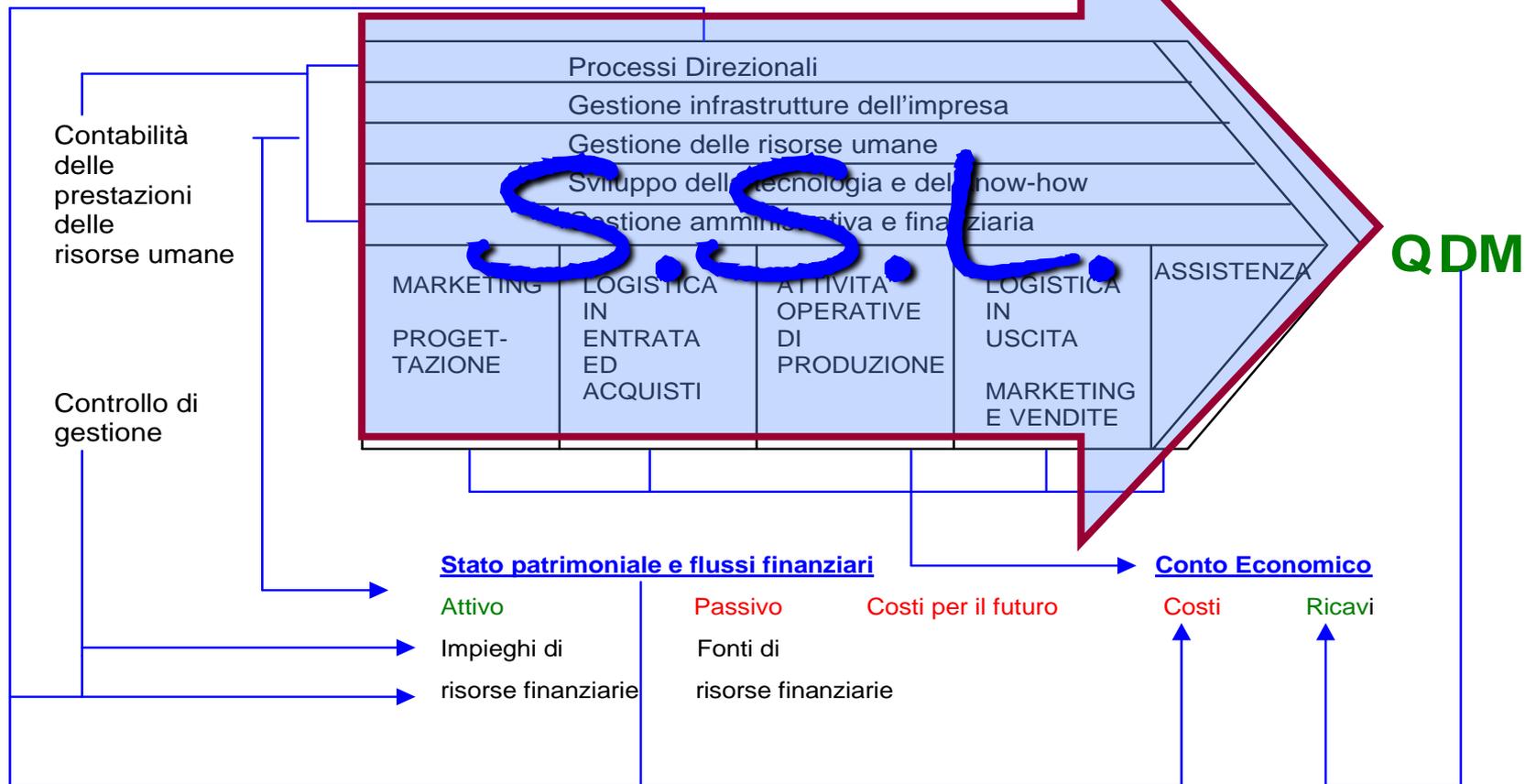
Le organizzazioni

entità sociali **guidate da obiettivi**, progettate come sistemi di attività **deliberatamente strutturate e coordinate** che interagiscono con l'ambiente esterno



1. *Orientamento al "cliente" (STAKEHOLDERS)*
2. *Leadership*
3. *Coinvolgimento del personale*
4. *Approccio per processi*
5. *Approccio sistemico alla gestione*
6. *Miglioramento continuo*
7. *Decisioni basate su dati di fatto*
8. *Rapporti di reciproco beneficio con i fornitori*

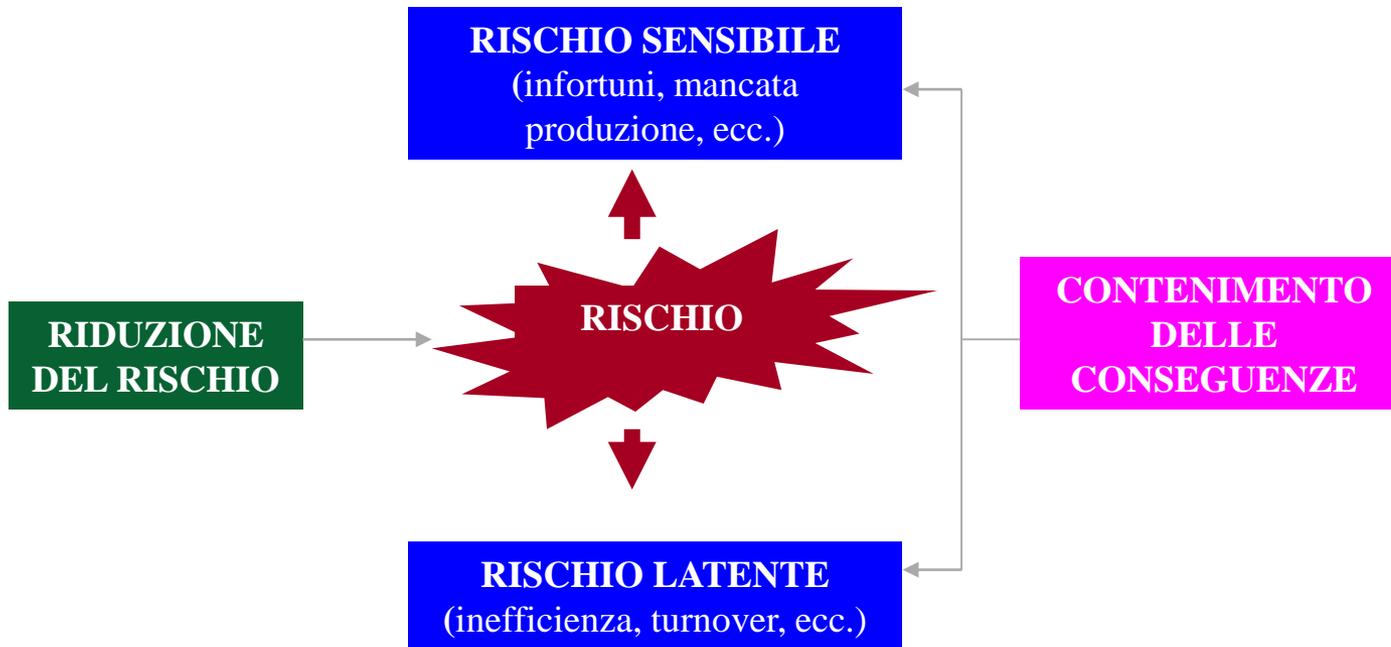
LA CATENA DEL VALORE AGGIUNTO ED I RUOLI NELL'ORGANIZZAZIONE



TUTTO È FINALIZZATO AD UN AUMENTO DELLA QDM (QUOTA DI MERCATO) E DEL PROFITTO ATTRAVERSO L'AUMENTO DELLA CAPACITÀ DI RISPONDERE CONCRETAMENTE E VELOCEMENTE ALLE SFIDE DI MERCATO

INTEGRAZIONE DELLA SICUREZZA NELLA GESTIONE GLOBALE DELL'ORGANIZZAZIONE



GESTIONE ATTIVA**GESTIONE PASSIVA**

| | Costi di riduzione del rischio | Costi di contenimento delle conseguenze | Costi per rischio sensibile | Costi per rischio latente |
|------------------------|---|--|--|--|
| Costi espliciti | Interventi di prevenzione e protezione: Rinnovo impianti Manutenzione Formazione DPI Ecc. | Premi assicurativi Consulenze legali Struttura di primo soccorso | Indennizzi Multe e sanzioni Danni materiali Perdita di risorse Perdita di prodotti | Multe e sanzioni Incentivi di rischio |
| Costi nascosti | Interventi non specifici con effetti sulla sicurezza | | Ore di lavoro perse Mancata produzione Lavoro straordinario Costi di immagine | Conflittualità Turnover Inefficienza produttiva Lavoro straordinario Costi della non qualità |

Riduzione indici infortunistici nelle aziende con SGSL certificato

| Settori | frequenza | gravità |
|--------------------------|------------|------------|
| Attività varie | -21 | -15 |
| Lavorazioni agricole | - | - |
| Chimica | -26 | -45 |
| Costruzioni | -33 | -42 |
| Energia, acqua e gas | -32 | -33 |
| Legno | -34 | -73 |
| Metallurgia | -6 | -18 |
| Mineraria | -43 | -51 |
| Industrie tessili | -64 | -40 |
| Trasporti | -13 | -32 |
| Dati in complesso | -27 | -35 |

INAIL - Direzione Generale / CONTARP** - CSA*
S.Amatucci*, I.Barra**, G.Morinelli*, A. Terracina**



LINEE GUIDA SGSL

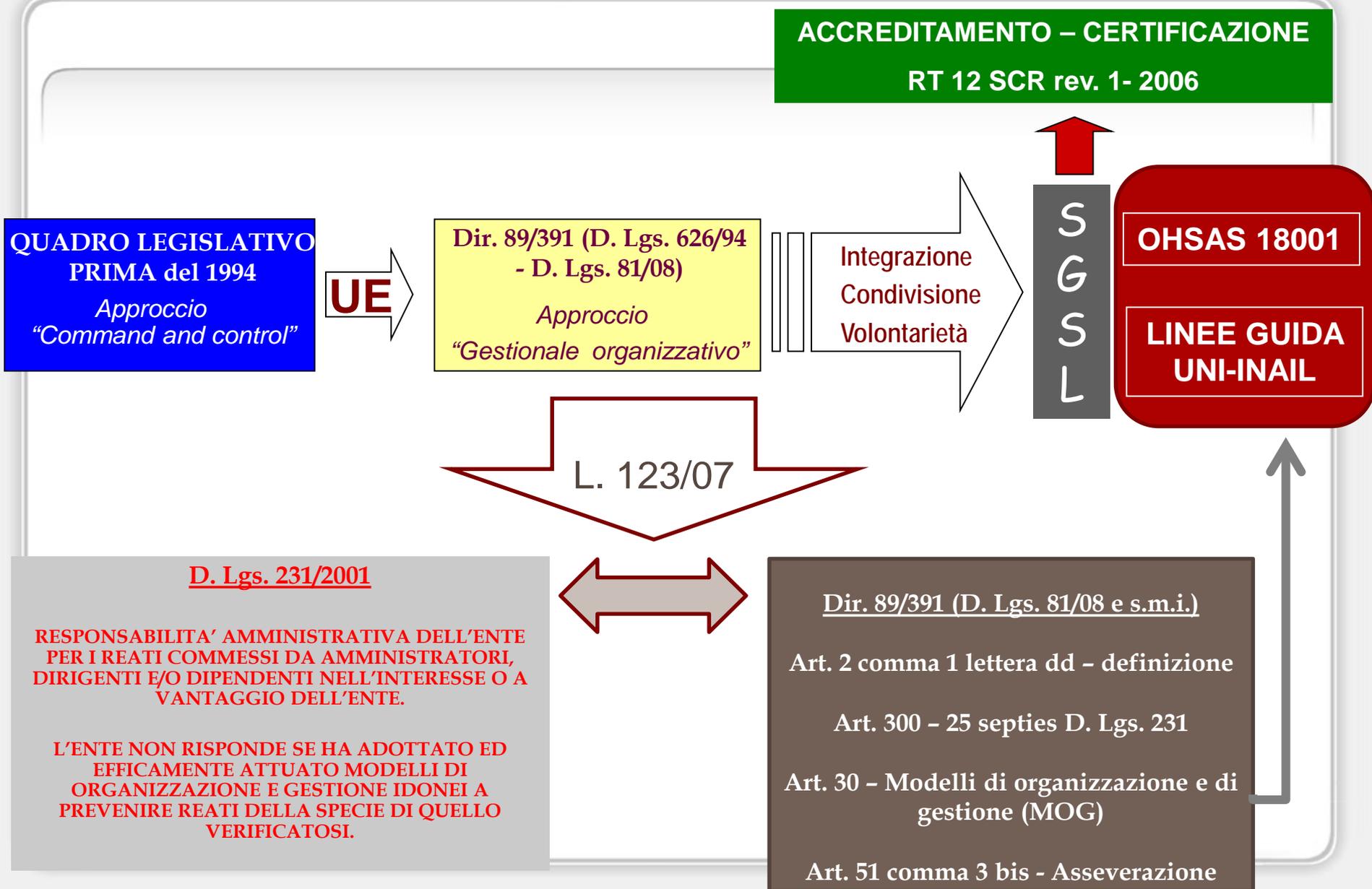
La gestione della sicurezza è parte integrante della gestione generale dell'azienda
e il SGSL

integra obiettivi e politiche per la SSL nella progettazione e gestione di sistemi di lavoro e di produzione di beni o servizi;

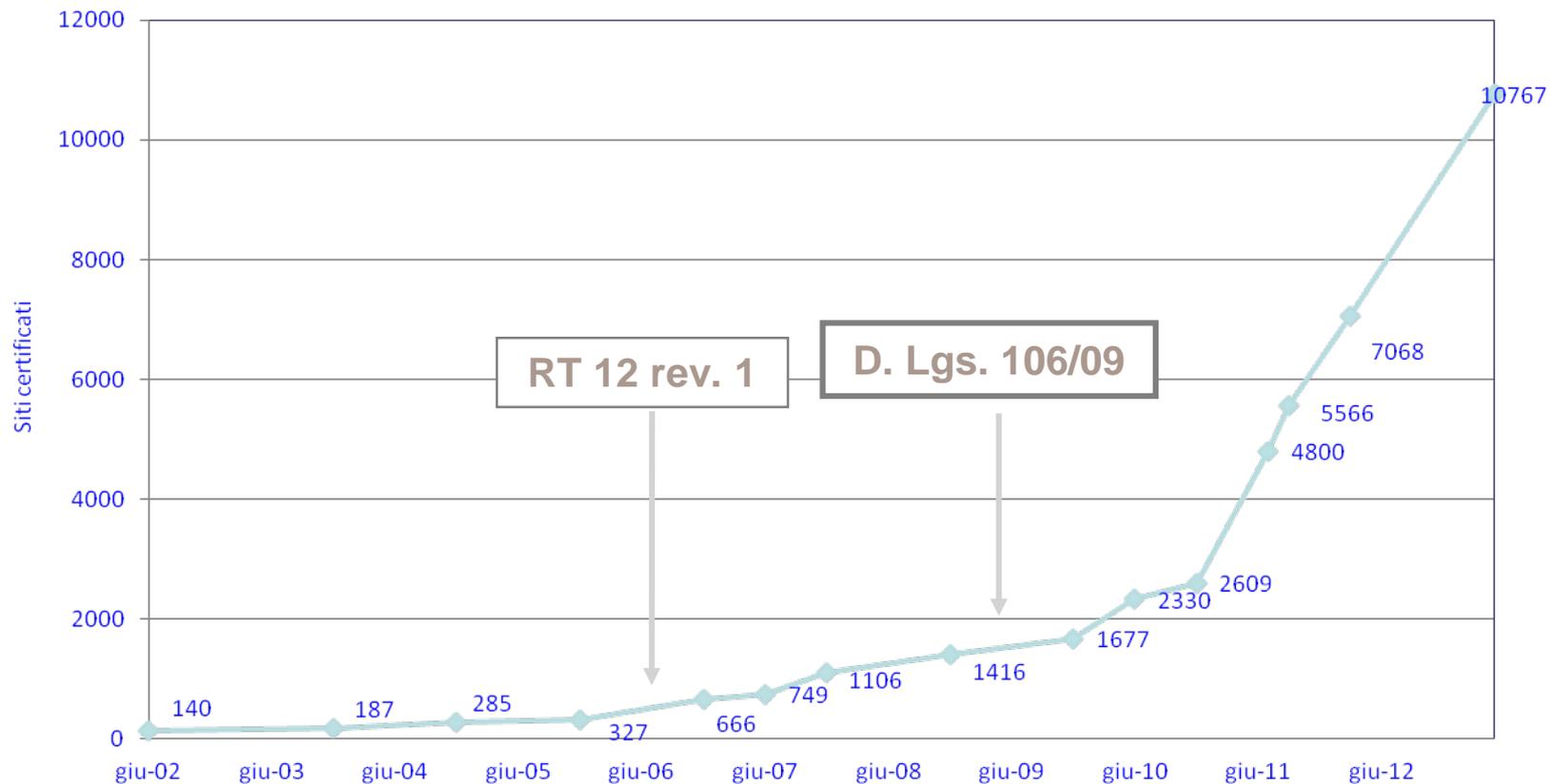
per:

ridurre progressivamente i costi complessivi della SSL
minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi
aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'organizzazione
contribuire a migliorare i livelli di SSL
migliorare l'immagine interna ed esterna.

Processo evolutivo dell'approccio gestionale



Siti certificati 18001 in Italia

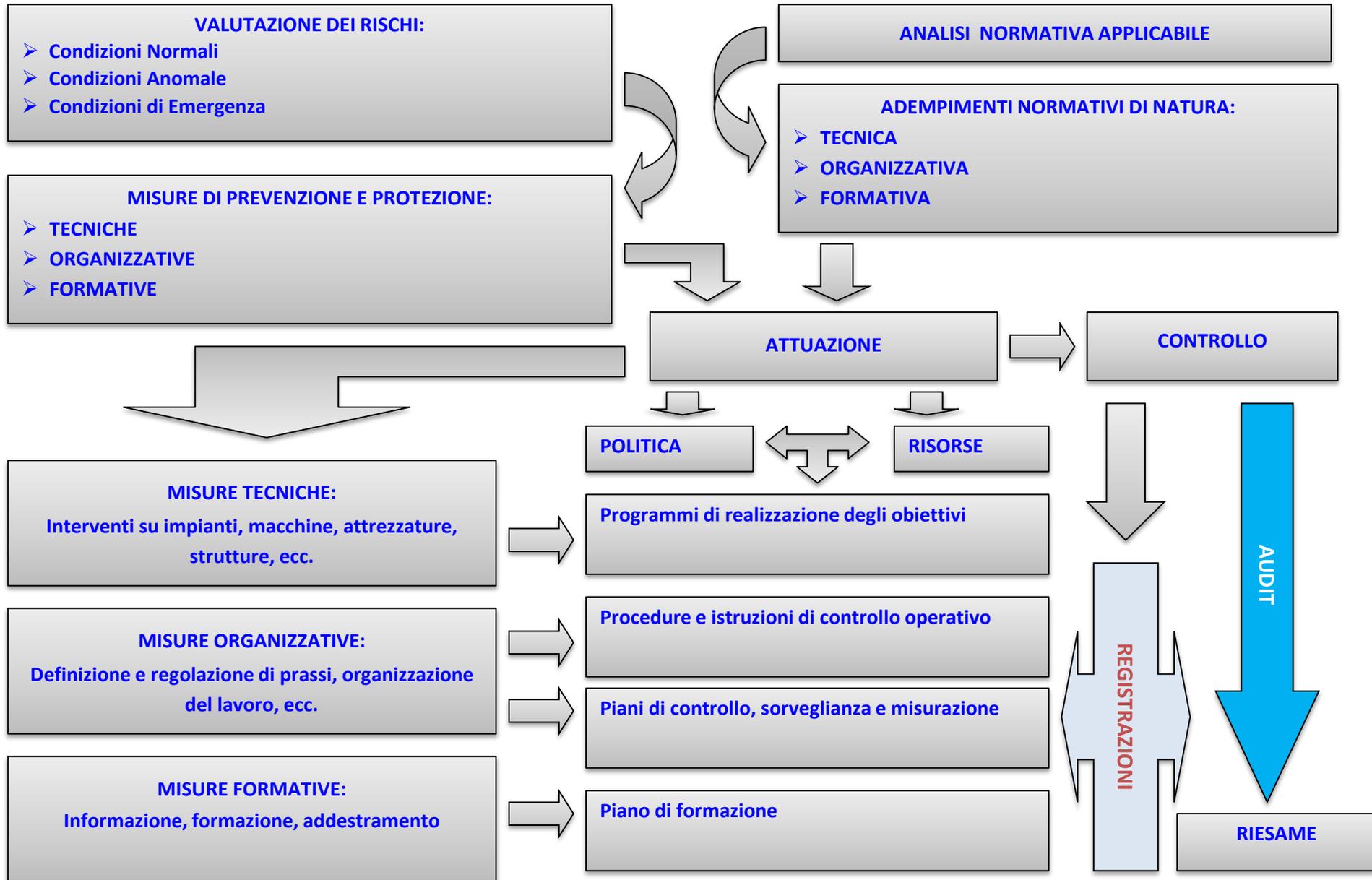


ILO/OSH 2001: “Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems”

Figure 1. Elements of the national framework for OSH management systems

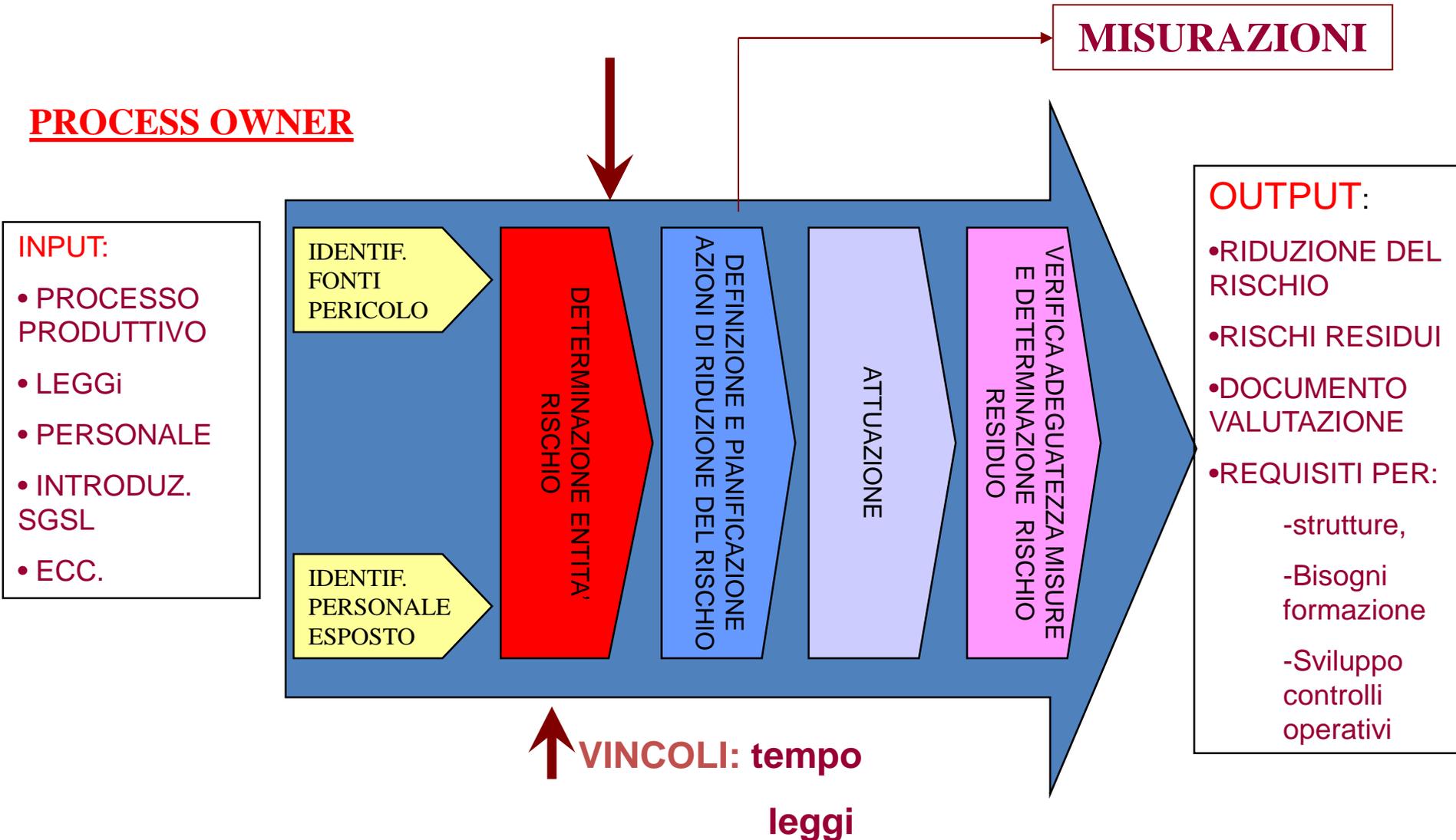


L'Organizzazione deve stabilire, documentare, implementare, mantenere, migliorare continuamente il MOG/SGSL

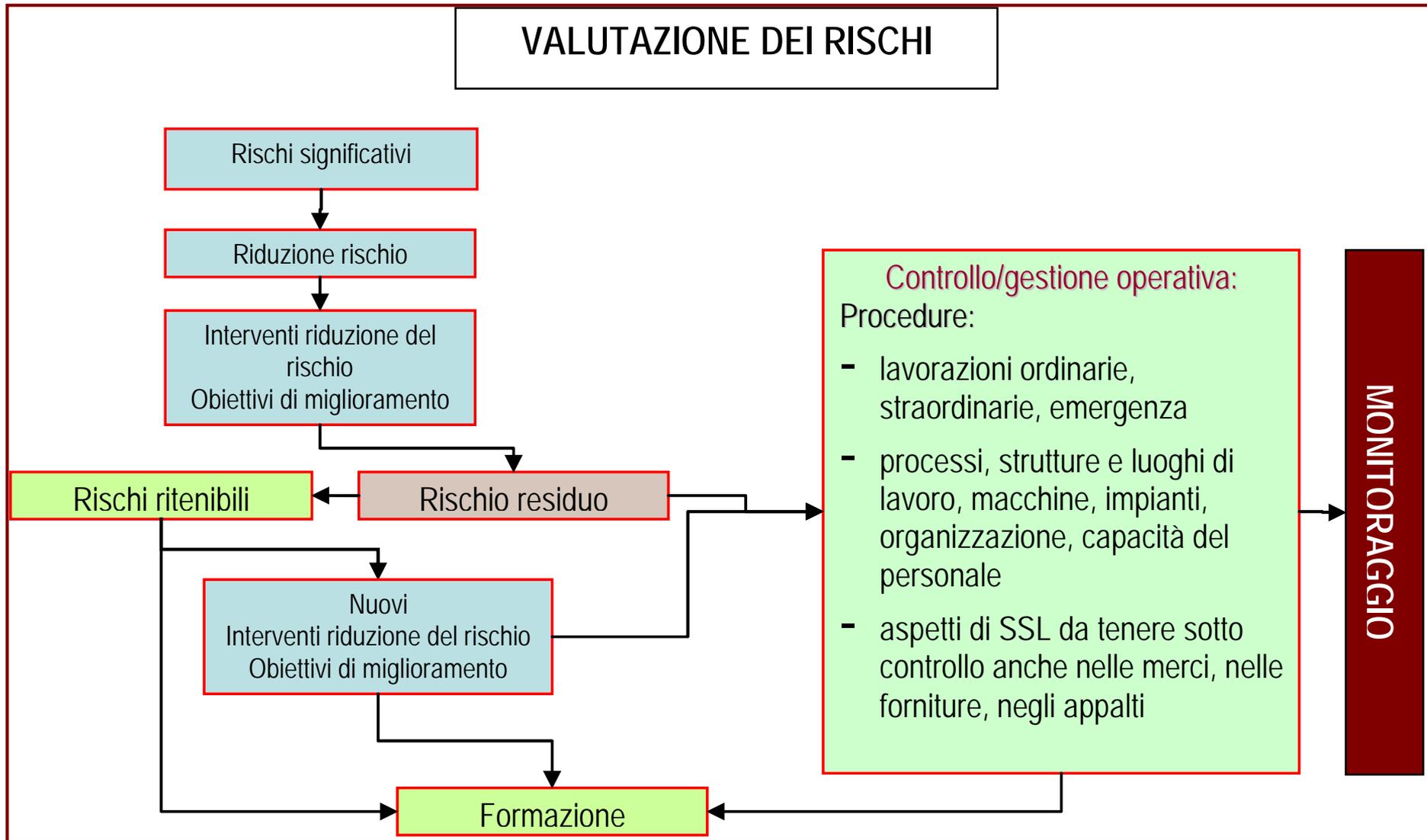


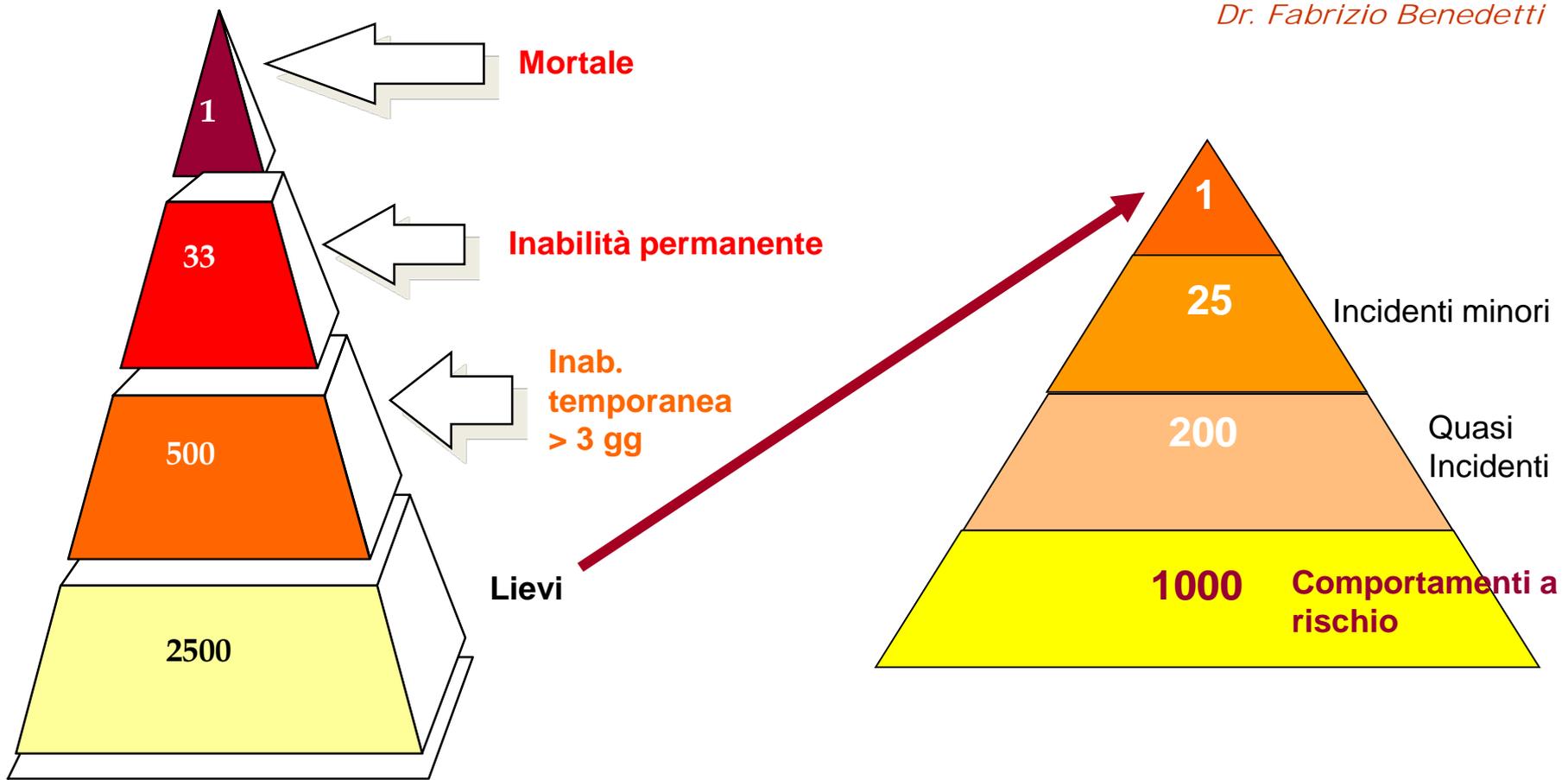
5. ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI RISCHI E DI PREDISPOSIZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE CONSEGUENTI (ART. 30, COMMA 1, LETT. B), D.LGS 81/2008)

PROCESS OWNER



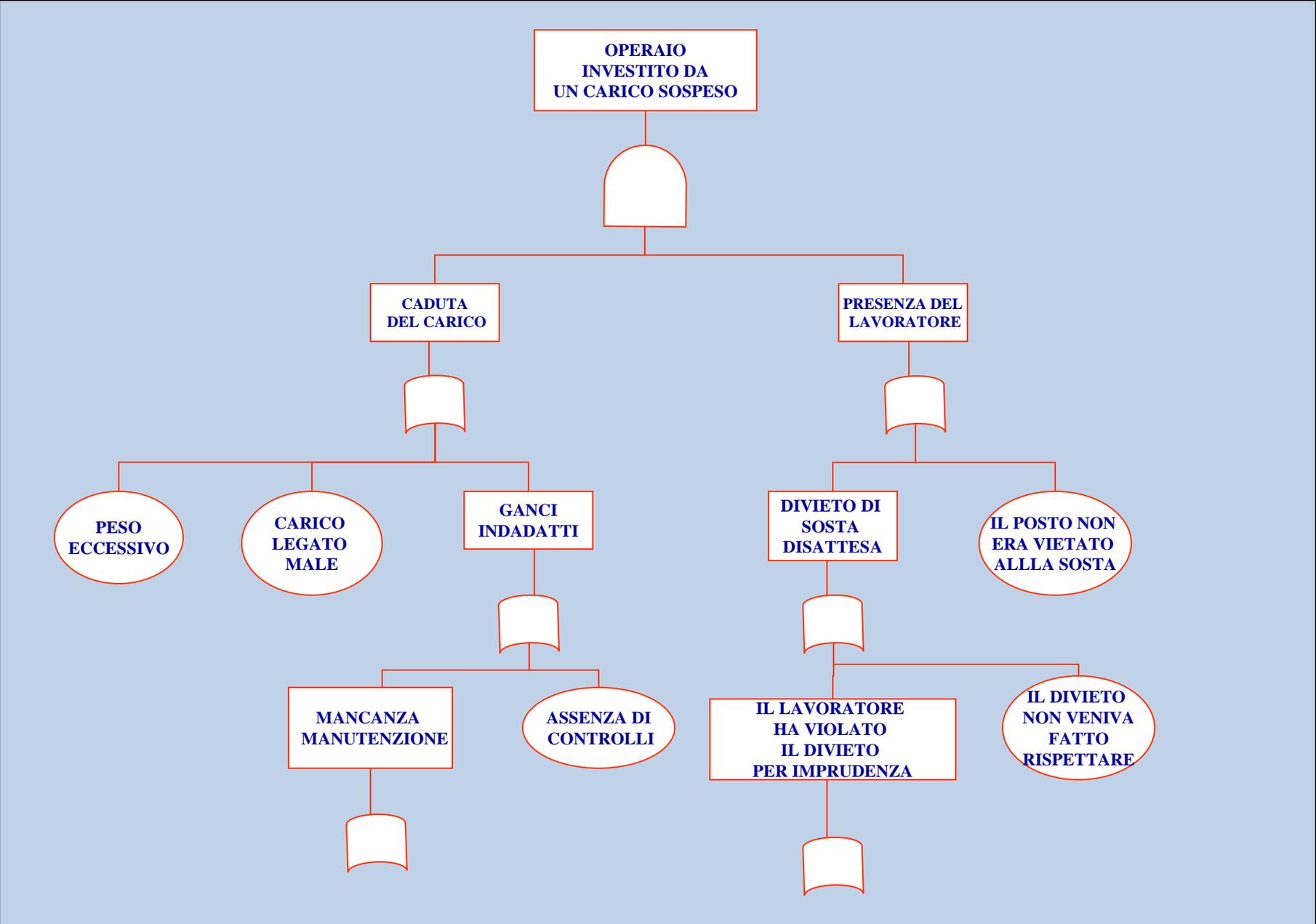
Gestione operativa





Incremento utilizzo di tecniche di rilevazione ed analisi delle cause di:

- infortuni,
- incidenti e quasi incidenti
- non conformità,
- comportamenti pericolosi.



Non conformità

MANCATO SODDISFACIMENTO DI UN REQUISITO

- Requisiti normativi (OHSAS 18001)
- Requisiti cogenti (leggi)
- Requisiti di buona prassi (norme, regolamenti.)
- Requisiti autodefiniti (procedure, manuale)
- Requisiti contrattuali (specifiche, ordini del cliente)

Comportamenti pericolosi e “organizzazione del lavoro”

I comportamenti pericolosi sul lavoro possono essere ridotti migliorando l'organizzazione del lavoro

- Improvvisarsi tecnici riparatori e manutentori
- Ingombrare le vie di fuga
- Non rispettare le istruzioni
- Trascurare le condizioni igieniche
- Aprire e manomettere prese della corrente
- Mancanza di ordine
- Non segnalare le situazioni di pericolo
- Non usare i DPI

Azioni ripetute -tanto- da diventare “modelli”:

SCELTE di RISCHIO

- Non sono distrazioni
- Non sono operazioni eseguite in rapidità
- Le motivazioni da ricercarsi nella “cultura aziendale”

IL SOSTEGNO: NECESSITA' E STRUMENTI

Difficoltà nel disporre/accedere alle conoscenze ed alle competenze necessarie per l'implementazione.

Problematicità finanziarie nel mettere in campo gli investimenti economici connessi con:

- a) l'implementazione del sistema;**
- b) i mutamenti strutturali, organizzativi e procedurali necessari per attuare la politica e raggiungere gli obiettivi fissati.**



NECESSARIO SOSTENERE L'APPLICABILITA' DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA NELLE ORGANIZZAZIONI:

SOSTEGNO FINANZIARIO

**PROFESSIONISTI
QUALIFICATI**

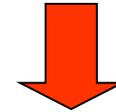
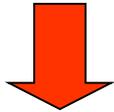
**MODELLI
APPLICATIVI**

Qualificare le professioni per il Sistema di Gestione della Safety

RSPP

Auditor

Progettisti/consulenti



Art. 32 D. Lgs 81/08
e
Accordo 26/1/2006

UNI EN ISO 19011

ISO 17024:2004

EVOLUZIONE POSSIBILE

COMPETENZA:

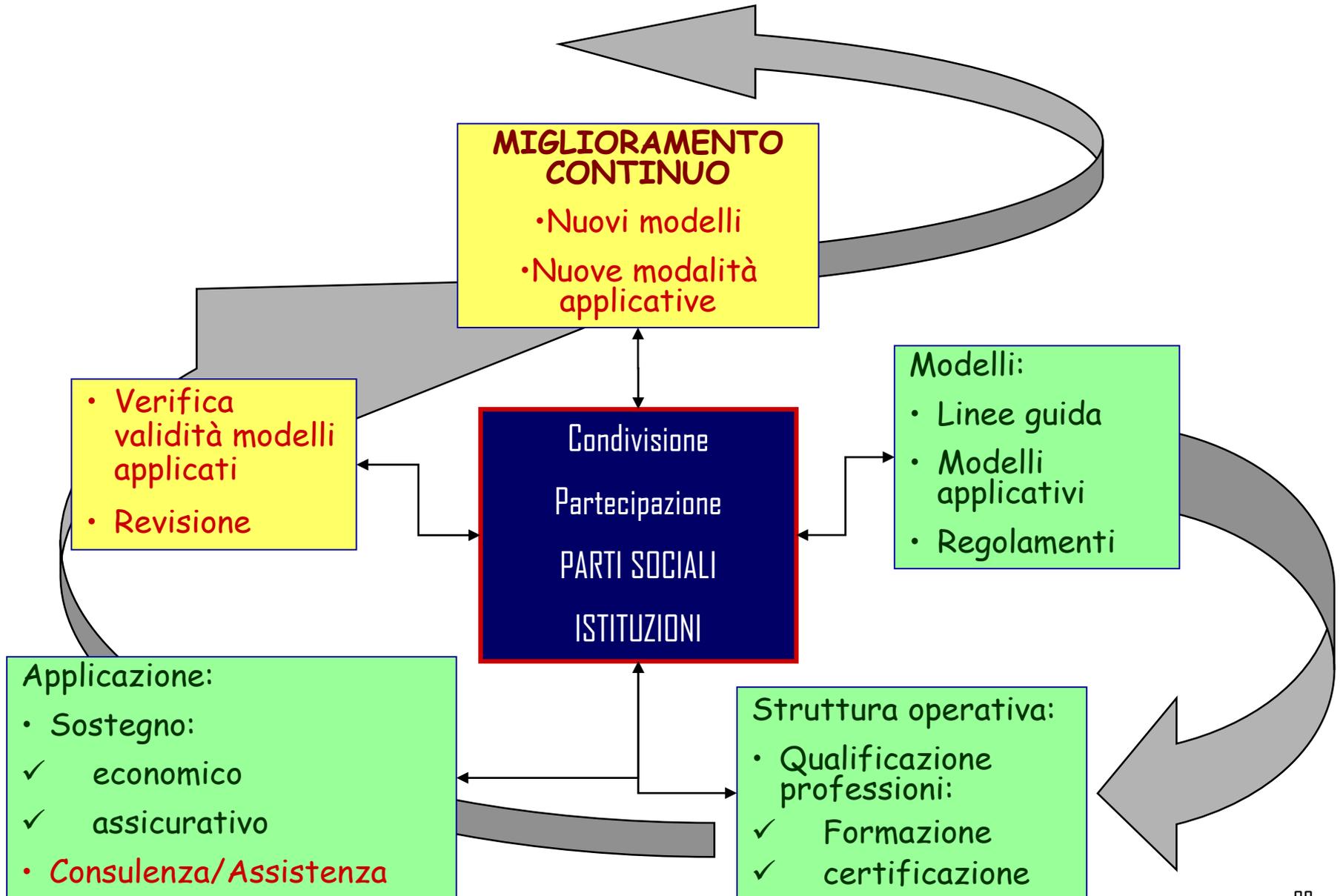
CARATTERISTICHE PERSONALI/VOCAZIONE

ETICA COMPORTAMENTALE

CONOSCENZE APPLICATIVE

**CORSO PROGETTISTI/CONSULENTI SGSL 80 h + ESAME FINALE
25 EDIZIONI
QUALIFICATI CA. 400 PROFESSIONISTI**

Il PDCA per la crescita manageriale della SSL



Impegno al sostegno ed allo sviluppo

Sostenere lo sviluppo della SSL, in particolare nelle PMI.

Sviluppando la collaborazione con le parti sociali e con gli altri partner istituzionali.

Sostenendo la sicurezza come fattore di competitività.

Promuovendo l'approccio manageriale alla SSL e la sua integrazione nella gestione complessiva delle organizzazioni

REGOLAMENTAZIONE:

- Procedure standardizzate per la valutazione dei rischi- Decreto Interministeriale del 30 Novembre 2012
- Procedure semplificate per l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli organizzativi e gestionali- Decreto Ministeriale del 13 Febbraio 2014
- Online Interactive Risk Assessment - OiRA
- ISO 45001

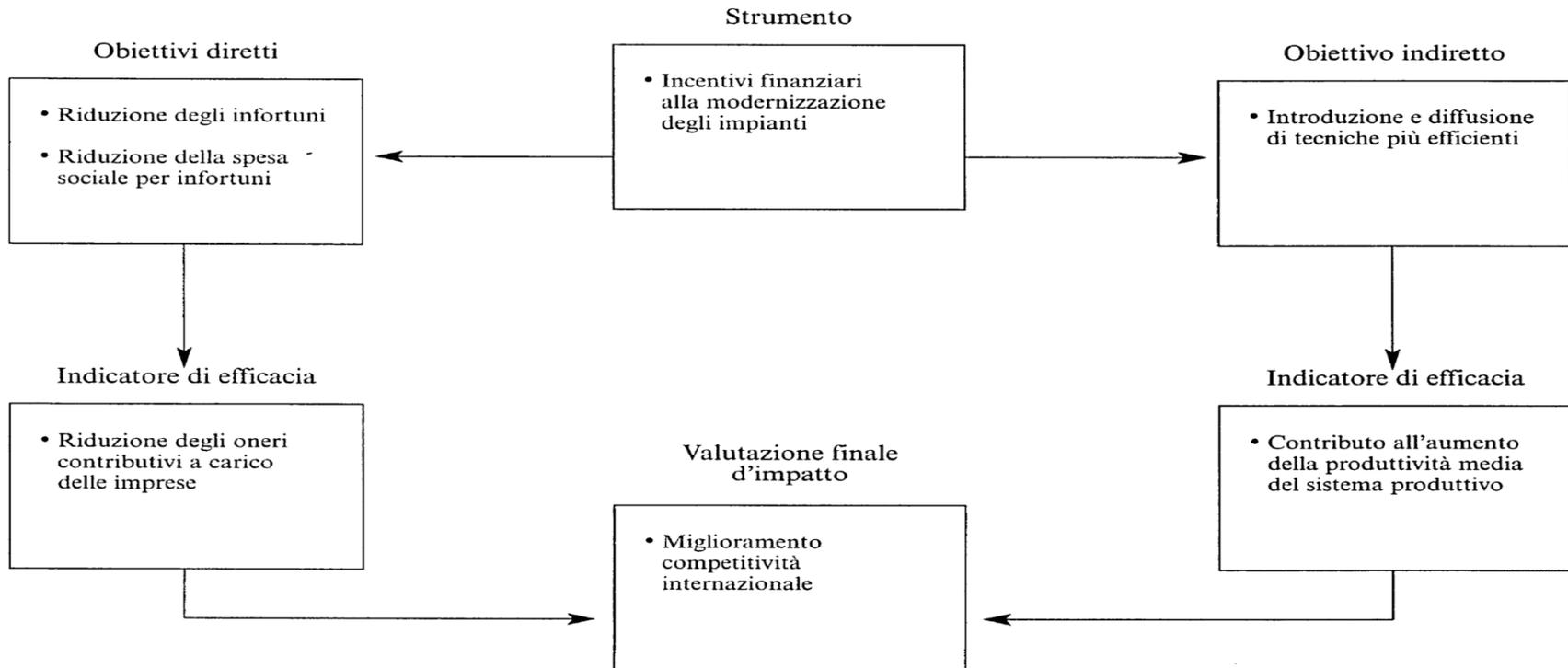
DIFFUSIONE:

- Informazione (Workshops – stampa - video)
- Formazione ed Addestramento per:
 - Responsabili dei servizi di prevenzione e protezione (RSPP)
 - Datori di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori
 - Auditor SGSL (40 h)
 - Progettisti SGSL (88 h)
- Campagne di realizzazione di materia informativi e di supporto

SOSTEGNO FINANZIARIO:

- RIDUZIONE DEL PREMIO ASSICURATIVO
- FINANZIAMENTI PER INTERVENTI DI PREVENZIONE

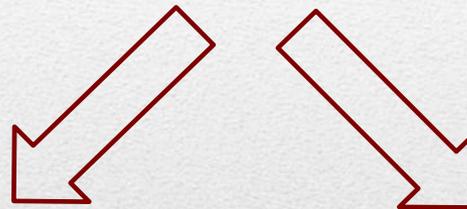
**OBIETTIVI DIRETTI E INDIRETTI DELLA POLITICA ANTINFORTUNISTICA:
UN POSSIBILE SCHEMA DI RIFERIMENTO**



Incentivi finanziari INAIL per promuovere la SSL

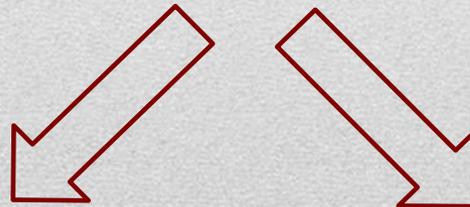
Oscillazione del premio assicurativo

Bonus/malus



Sconto per
prevenzione 'OT24'

Incentivi economici



'ISI'

'FIPIT'

Sconto sul premio assicurativo per le imprese - OT 24

1. Conformi con:

- Contributi previdenziali ed assicurativi;
- Obblighi di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

2. Misure per migliorare le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro che sono stati realizzate nel corso dell'anno precedente.

| Dimensione aziendale Lavoratori/anno | Riduzione | Bonus (%) | Totale (%) |
|---|-----------|-----------|------------|
| | % | | |
| Fino a 10 | 28 | 22 | 50 |
| Da 11 a 50 | 18 | 22 | 40 |
| Da 51 a 100 | 10 | 22 | 32 |
| Da 101 a 200 | 10 | 25 | 35 |
| Da 201 a 500 | 5 | 28 | 33 |
| Oltre 500 | 5 | 35 | 40 |

| Anni | €(10 ⁶) |
|------|---------------------|
| 2010 | 60 |
| 2011 | 205 |
| 2012 | 234 |
| 2013 | 307 |
| 2014 | 267 |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| Progetti per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso l'adeguamento delle attrezzature, ristrutturazione dei luoghi di lavoro, reingegnerizzazione dei processi produttivi | Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro: - SGSL - RSI | Sostituzione/adeguamento delle attrezzature di lavoro messe in servizio prima del 09/21/1996 <u>149 progetti</u> |

| 1 – 3653 progetti richiesti per la riduzione dei rischi da: | 2 - 409 progetti per: |
|--|---|
| 791 – movimentazione manuale dei carichi 676 – presenza di amianto nei manufatti 583 – rischi da rumore e vibrazioni 442 - infortuni (ferita, taglio, di impatto, scivolamento, inciampo, caduta di oggetti) 366 – cadute dall'alto 310 – sforzo a carica dell'apparato muscoloscheletrico 266 – agenti chimici pericolosi– agenti cancerogeni e mutageni 42 – spazi confinati 36 – incendio, esplosione e gestione delle emergenze 24 – pericoli elettrici | 180 - OHSAS 18001 certificati da organismi accreditati 97 – modelli organizzativi e gestionale per l'esonazione dalla responsabilità amministrativa delle imprese 68 – SGSL non certificati 59 - OHSAS 18001 certificati da organismi non accreditati 5 - SA 8000 e Modelli di RSI asseverati da terza parte indipendente |

Un nuovo schema di incentivazione, solo per micro e piccole imprese, per sostenere la riduzione dei rischi attraverso l'innovazione tecnologica in 3 specifici settori (attività ad alto rischio):

- Settore Agricoltura : adeguamento dei trattori agricoli e forestali
- Settore Edilizia per la riduzione dei rischi da movimentazione manuale dei carichi e di caduta dall'alto
- Settore estrazione e lavorazione dei materiali lapidei per la riduzione dei rischi connessi all'esposizione al rumore, alle polveri e alla movimentazione manuale dei carichi

Budget: 30 milioni di €

Conto capitale, a fondo perduto, per un importo pari a:

- 65% del costo complessivo del progetto
- Minimo 1,000 €
- Massimo 50,000 €

Valutazione di tutti i progetti presentati

Posizione in graduatoria in ordine di punteggio ottenuto

Premio Imprese per la Sicurezza

FRAMEWORK PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO



Le strategie d'impresa per la SSL

| Tipologia d'impresa | Motivazione all'azione | Aree di intervento | Trasformazioni Necessarie | Livelli di Sensibilità e consapevolezza verso la SSL | Livello di organizzaz. Funzioni di SSL | Rischi verso il business e la competitività d'impresa |
|---------------------|--|---|---|---|---|--|
| Passiva | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Normativa ▪ Pressione pubblica | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Messa a norma ove indispensabile ▪ evasione | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilità tecniche | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nulla | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nullo | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Da molto alti a alti |
| Adattativa | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Normativa ▪ Pressione parti interessate | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Messa a norma ▪ Tecnologie consolidate di processo | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabili di SSL in produzione | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bassa | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Basso | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Da alti a medi |
| Reattiva | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Regolamentazione ▪ Sensibilità mercato ▪ Opinione pubblica | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Processi e prodotti ▪ Tecnologie di sicurezza ▪ Tecnologie pulite | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistema di comunicazione interna/esterna ▪ Funzione di SSL in staff | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bassa | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medio | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Da medi a medio bassi |
| Attiva | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Opportunità competitive ▪ Responsabilità sociale ▪ Sviluppo di medio periodo | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tutte le aree ▪ Marketing, comunicazione e R&S | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilizzazione a tutti i livelli ▪ Specialisti nelle diverse attività chiave | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alta | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alto | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Da bassi a molto bassi |

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**

www.inail.it